

MALA DIRETA
POSTAL BÁSICA
9912397614-2016/MG
ASAV-UFV
CORREIOS



JORNAL INFORMATIVO

EDIÇÃO 01 - JANEIRO/2025



Fonte: Acervo interno Asav.



Fonte: Acervo interno Asav.

Retrospectiva 2024

ASAV SEMPRE NA LUTA!



A luta é de todos, filie-se a ASAV!

EDIÇÃO 01 - JANEIRO/2025

Gestão 2024-2026 Diretoria - Viçosa / MG

Presidente: Evaristo Luciano Rosa

Vice-Presidente: Júlio Cesar Fausto da Silva
(Escovado)

Secretário: João Bosco de Oliveira

Diretor de Aposentados: José Geraldo de
Oliveira (Zé Tuim)

Diretor Financeiro: Arlindo Ferreira da Fonseca

Diretora de Comunicação: Teresinha de Jesus
Ferreira

Diretor Jurídico: Júlio Cezar dos Reis

Diretor de Relações e Formação do
Trabalhador: José Carlos da Silva

Diretor de Esportes e Cultura: João Vicente dos
Santos

Diretoria - Florestal / MG

Diretor-Presidente de Florestal: Antônio
Vicente da Silva, substituído por Johnmar
Edmilson Oliveira Souza

Diretor Financeiro de Florestal: Alfredo
Rodrigues da Silva

Conselho Fiscal

Domingos Soares Sobrinho

Maria do Carmo Silva Viana

Josimar Reis Mendes

Luiz Sergio Pereira Lopes Rodrigues

ANO DE 2024: UM ANO DE DESAFIOS E LUTAS

O ano de 2024 ficará marcado pelos inúmeros desafios administrativos enfrentados pela diretoria. Cada momento trouxe demandas distintas, requerendo ações diárias para superá-las. Além das tarefas administrativas, participamos de diversas plenárias



Faixa do Presidente da ASAV Evaristo Luciano Rosa
Fonte: Acervo interno ASAV.

nacionais e assembleias locais, bem como resolvemos questões internas envolvendo servidores da UFV.

A ASAV, mais uma vez, teve um papel relevante ao enfrentar uma greve que durou mais de 100 dias. Essa mobilização, às vezes incompreendida, gerou questionamentos, sobretudo em relação ao motivo de sua realização em um governo de esquerda. É crucial reforçar que o sindicato defende os interesses da classe trabalhadora, independentemente de quem esteja no poder.

Apesar de algumas reivindicações terem sido atendidas durante a greve, outras continuam em discussão. Aguardamos o cumprimento do acordo, mas sabemos que não serão cumpridos os 180 dias solicitados, uma vez que o governo pediu mais 150 dias para resolver as questões acordadas, como as 30 horas.

Convidamos nossos colegas técnicos-administrativos da UFV para permanecerem atentos e mobilizados. A luta da classe trabalhadora continuará enquanto houver desafios a serem enfrentados. Vamos continuar lutando por melhores condições de trabalho e pela preservação dos bens públicos, como saúde, educação e segurança, que ainda são alvos de ataques frequentes.

Estamos juntos para lutar por justiça e igualdade.

EDIÇÃO 01 - JANEIRO/2025

ATIVIDADES REALIZADAS PELA DIRETORIA DA ASAV NO ANO DE 2024



Posse da Diretoria ASAV Viçosa e Florestal
- Gestão 2024 - 2026
Fonte: Acervo interno ASAV.



A luta pelos direitos e pela justiça social é uma chama que nunca se apaga, e a ASAV é um bastão de resistência e mobilização, unindo trabalhadores na busca incansável por dignidade e igualdade.

A gestão atual começou em 2024 e tem uma equipe de liderança comprometida com o fortalecimento da instituição e a defesa dos direitos dos trabalhadores. Juntos, trabalham para promover os direitos e as conquistas dos trabalhadores, com foco na inclusão, diálogo e mobilização.

Diretor Financeiro de Florestal: Alfredo Rodrigues da Silva

A administração da ASAV começou suas atividades em 2024 diante de um cenário desafiador, caracterizado pela iminente greve que teria como principais demandas a recomposição salarial, a reestruturação de carreiras, melhores condições de trabalho e o aumento do orçamento para as instituições federais de ensino. A greve dos técnicos administrativos e servidores federais, que começou em março e durou mais de 100 dias, foi uma das mais longas e significativas do setor educacional, envolvendo mais de 50 universidades e institutos federais.

Além de organizar manifestações, participar de reuniões e formar o comando local da greve, os diretores e diretoras da ASAV se dedicaram também a outras áreas de atuação. Foram realizadas visitas aos filiados(as) e aposentados, especialmente àqueles que estão afastados das atividades e reuniões da organização, por diversos motivos. José Geraldo de Oliveira (Diretor de Aposentados), participou do XI Encontro Nacional de Aposentados(as) e Pensionistas, organizado pela FASUBRA Sindical, em Brasília. Ele estava acompanhado de Domingos Soares Sobrinho, funcionário aposentado do campus de Florestal e membro do Conselho Fiscal.

Em paralelo, foram realizadas diversas assembleias gerais para alertar e debater diversos temas. Durante o ano, também foram realizados diversos atendimentos jurídicos, proporcionando suporte essencial aos filiados(as) e sindicalizados(as), com o objetivo de resolver questões legais e garantir seus direitos. Entre as demais atividades, destacam-se: diversas reuniões (diretoria, conselho deliberativo, conselho fiscal, funcionários da entidade, outras entidades representativas e setores da UFV para tratar sobre assuntos pendentes no local de trabalho, gestão da UFV sobre assuntos relacionados aos técnicos, Agros para tratar de previdência e planos de saúde, Sindicato dos Trabalhadores em Entidades Sindicais do Estado de Minas Gerais - SITESEMG e representantes da UFVCredi), participação em eventos estudantis como convidado para falar sobre a conjuntura da greve e pós-greve, formação de comissão para tratar de assuntos relacionados à carreira, pós-assunto de greve, participação em solenidades na UFV e formação da comissão da pauta interna.

EDIÇÃO 01 - JANEIRO/2025

GREVE DOS SERVIDORES DA UFV



A greve dos técnicos administrativos e servidores federais no Brasil em 2024 foi uma das mais prolongadas e relevantes do setor educacional nos últimos anos, com mais de 100 dias de duração. Começou em março e envolveu mais de 50 universidades e institutos federais para discutir questões como recomposição salarial, reestruturação de carreira, melhores condições de trabalho e aumento do orçamento para as instituições federais de ensino.

Entre as conquistas alcançadas, destaca-se a liberação de R\$ 5,5 bilhões para a manutenção e expansão do sistema federal de educação. Contudo, muitas demandas relevantes, tais como jornada de 30 horas e adicional de insalubridade, ficaram pendentes para futuras negociações.

A greve também foi considerada como um movimento estratégico, aproveitando a abertura democrática no governo Lula, ao contrário dos governos anteriores, quando havia mais repressão às pautas sindicais. Para muitos, a mobilização representou uma vitória política e econômica, embora ainda seja insuficiente para atender às necessidades de valorização do funcionalismo federal.

A greve dos técnicos administrativos e servidores federais no Brasil iniciou-se oficialmente em 13 de março de 2024 e se estendeu por mais de 100 dias, terminando em

25 de junho. Essa paralisação foi liderada principalmente pela Federação dos Sindicatos dos Trabalhadores das Universidades Públicas

Brasileiras (FASUBRA) e teve como foco as demandas por melhorias salariais, reestruturação de carreiras e aumento do orçamento para as instituições federais de ensino.

Demandas e conquistas

1. **Recomposição salarial:** Os grevistas reivindicavam um reajuste salarial devido à defasagem acumulada nos últimos anos. Como resultado, conseguiram uma reposição inflacionária e um reajuste significativo no auxílio-alimentação, que chegou a R\$ 1.000,00 (aumento de 51%).

2. **Orçamento da educação:** Houve uma pressão para a liberação de recursos para as universidades e institutos federais. O governo anunciou um aporte de R\$ 5,5 bilhões, considerado uma vitória parcial.

3. **Reestruturação da carreira:** apesar de amplamente discutido, diversos tópicos desta pauta foram tratados segundo o termo de acordo com o governo para discussão em GTs durante 180 dias.

Barreiras enfrentadas

1. **Negociação inicial fraca:** O governo apresentou propostas consideradas insatisfatórias pelos trabalhadores, o que dificultou o diálogo inicial e prolongou a greve.

2. **Preocupações políticas:** Críticas foram levantadas sobre o motivo de uma greve tão extensa ocorrer no governo Lula, após anos de defasagem nos governos Temer e Bolsonaro. No entanto, muitos sindicalistas argumentaram que a conjuntura política favorável era essencial para pressionar por mudanças.

3. **Manutenção dos serviços:** A greve teve um

EDIÇÃO 01 - JANEIRO/2025

Impacto direto no funcionamento de universidades, institutos federais e hospitais universitários. Os trabalhadores tentaram negociar, mas houve dificuldades em manter a adesão de algumas bases, além de uma pressão pública para o término do movimento.

Impactos

A greve foi considerada uma vitória parcial. Apesar de conquistas importantes, os grevistas argumentaram que ainda estavam longe de resolver questões históricas, como a jornada de 40 horas, o adicional de insalubridade e o posicionamento dos aposentados. Além disso, a greve revelou a importância de manter um diálogo contínuo com o governo para evitar situações semelhantes no futuro.

A Associação dos Servidores Administrativos da Universidade Federal de Viçosa (ASAV SINDICATO) teve uma atuação relevante na greve dos técnicos administrativos e servidores gerais em 2024. Os principais motivos eram a defasagem salarial, a precarização dos serviços e o vínculo à terceirização e a necessidade de estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE).

Durante a greve, foi criado o Comando Local e Greve (CLG), que coordenou as ações e constituiu comissões para tratar de temas como negociações, comunicação e mobilização. O CLG também analisou denúncias sobre a greve e conduziu diálogos com a Reitoria da UFV. O SINDICATO foi fundamental para articular as demandas locais com o movimento nacional, com o apoio da Fasubra.

A Reitoria da UFV manteve diálogo aberto com os grevistas. Em reuniões, o reitor emérito David da Silva destacou a importância da valorização da carreira dos técnicos administrativos e apoiou as reivindicações, reconhecendo que a

desvalorização dos servidores prejudica o funcionamento da universidade. No entanto, também enfatizou a necessidade de minimizar os impactos da greve nas atividades acadêmicas.

Além disso, a ASAV e o comando de greve buscaram ampliar a visibilidade do movimento por meio de comunicados e notas públicas, além de solicitar apoio em negociações junto ao governo federal.

Uma das conquistas dos técnicos administrativos em educação foi a inclusão do Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) como uma medida que valoriza sua atuação e formação profissional. O RSC foi formalizado com o governo para ser incorporado à estrutura da carreira do Plano de Cargos e Carreiras dos Técnicos Administrativos em Educação (PCCTAE).

O objetivo do RSC é reconhecer formalmente o saber prático e as habilidades adquiridas pelos servidores ao longo de sua carreira, ultrapassando as qualificações acadêmicas tradicionais. O modelo aprovado pela maioria das entidades sindicais seguiu uma lógica baseada na titulação acadêmica, ou seja, os servidores sem diploma recebiam equivalência ao nível médio, enquanto os graduados tinham acesso a percentuais proporcionais aos níveis de pós-graduação, mestrado ou doutorado. Isso proporciona oportunidades de progressão na carreira e incentiva a qualificação contínua.

Além disso, foi necessária uma discussão aprofundada com o governo para assegurar que o RSC fosse incluído em legislações futuras e acompanhado de reajustes que contemplassem o aumento da remuneração.

Sua importância transcende o âmbito financeiro, fortalecendo o reconhecimento institucional e incentivando a qualificação e a retenção de talentos nas instituições de ensino superior federais. Esse avanço é um dos motivos que mobilizaram os trabalhadores para a valorização de suas carreiras.

EDIÇÃO 01 - JANEIRO/2025

INCENTIVO A EDUCAÇÃO FORMAL



Fonte: Acervo interno Asav.

A ASAV reafirma seu compromisso com a educação, estabelecendo parcerias estratégicas com o Centro de Estudos Supletivos Professora Vera Parentoni (CESEC) em Ponte Nova e com as Faculdades Unopar e Única em Viçosa. Além disso, a participação do Núcleo de Educação de Adultos (NEAD) é muito importante para incentivar seus filiados(as) a retomarem e concluírem seus estudos.

Nos últimos anos, mais de 20 filiados(as) concluíram os cursos primário, fundamental e médio, incentivados pela entidade. O objetivo é proporcionar a oportunidade de concluir o ensino fundamental e médio, bem como permitir que atinjam, pelo menos, a graduação.

O presidente da entidade enfatiza a importância da educação formal para o desenvolvimento pessoal e profissional dos filiados(as), salientando que a continuidade dos estudos pode resultar em progressos intelectuais e salariais, além da relevância da educação no processo de valorização dos trabalhadores e melhoria do atendimento ao público em geral.

VISITAS AOS APOSENTADOS: COMPROMISSO E APOIO CONTINUADO



Fonte: Acervo interno Asav.

José Geraldo de Oliveira, diretor responsável por estreitar os laços com os aposentados de Viçosa, realizou diversas visitas ao longo de 2024, com o objetivo de oferecer apoio e carinho aos filiados(as) que, por diversos motivos, estão afastados das reuniões e eventos da entidade. A maioria das visitas foi direcionada aos aposentados, pensionistas e futuros aposentados, que, geralmente, não comparecem às atividades do sindicato por diversos motivos, inclusive por motivos de saúde. Uma das últimas visitas foi à aposentada Maria da Conceição, um gesto que mostra o empenho da ASAV em manter a proximidade e o cuidado com seus filiados(as).

Entre os dias 15 e 17 de outubro, José Geraldo participou de uma reunião importante em Brasília, o XI Encontro Nacional de Aposentados(as) e Pensionistas, organizado pela FASUBRA Sindical, com Domingos Soares Sóbrio, que é aposentado do campus de Florestal e membro do Conselho Fiscal.

O encontro teve como objetivo esclarecer dúvidas sobre bem-estar, gestão financeira e, sobretudo, assegurar que os benefícios conquistados durante a greve se estenderão tanto aos funcionários ativos quanto àqueles que se encontram inativos. A reunião reforçou a necessidade de assegurar direitos e melhorias para todos os associados(as), em todas as etapas de sua trajetória profissional.

A ASAV reforça que os aposentados, pensionistas e aposentandos devem estar atentos às lutas dos movimentos sociais, tais como assembleias, encontros e reuniões, tanto em nível local quanto nacional, a fim de garantir seus direitos, que são constantemente ameaçados.

EDIÇÃO 01 - JANEIRO/2025

TERCEIRIZAÇÃO OU ESCRAVIDÃO MODERNA

Atualmente, estamos enfrentando um ataque aos direitos dos trabalhadores com a decisão do Supremo Tribunal Federal (STF) sobre a possibilidade de contratação de servidores públicos sob o regime CLT.

Todos aqueles que trabalham no serviço público ou não deveriam ter noção de quantas lutas ocorreram para que servidores fossem contratados por meio de concursos. Muitas vezes, essa conquista é confundida com



vantagens, mas é uma forma de combater o QI, a coação, os abusos, a corrupção e outros problemas que existem nos contratos de trabalho.

A terceirização iniciou-se no serviço público, com a extinção de cargos das letras A, B e C, sendo raros os que não foram extintos ou vedados de contratação. Os funcionários são substituídos por terceirizados, que têm salários baixos, não podem se queixar, sofrem atrasos nos pagamentos e têm direito à insalubridade, mas não recebem, inclusive existem funcionários em desvios de função. Esses desmontes no serviço público ocorrem em todos os níveis, devido à falta de concurso e às mudanças nas leis para aposentados, com as famosas reformas da previdência e à intenção de todos os governos de aprovar a reforma administrativa. Como ainda não conseguiram, estão sendo implementadas de outras formas dentro do serviço público federal e em outras instâncias.

PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO (PGD)

Após a pandemia, o mundo do trabalho passou por diversas transformações, e o governo federal implementou o Decreto nº 11.072, que visa economizar recursos públicos através do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) na administração pública federal. Esse programa tem sido adotado em várias universidades, incluindo a UFV, onde sua implementação foi recentemente aprovada pelo Conselho Universitário (Consu).

Após reuniões entre a gestão da UFV e representantes sindicais, a Comissão Interna de Supervisão dos Servidores Técnico-Administrativos (CISTA) formou uma equipe composta por nove professores e dois técnicos. Essa equipe será responsável por colocar o PGD em funcionamento, inicialmente em caráter experimental, durante um projeto piloto de três meses.

É importante que os servidores que consideram optar pelo PGD avaliem cuidadosamente suas condições pessoais e profissionais. Cada situação é única, e é fundamental buscar informações e embasamentos adequados antes de tomar qualquer decisão. Essa reflexão pode ajudar a garantir que a adesão ao programa traga benefícios tanto para os servidores quanto para a instituição.



EDIÇÃO 01 - JANEIRO/2025

JURÍDICO ASAV

Neste biênio o jurídico trabalhou arduamente pela categoria dos servidores técnicos-administrativos da UFV.

Em um cenário aonde atravessamos greve por aumento salarial e melhorias gerais no Plano de Carreira, também obtivemos conquistas locais.

Destacam-se as atuações para a aceleração dos processos de reconhecimento do tempo especial (Tema 942 do STF e outras situações) e sua conversão em tempo comum para fins de aposentadoria e/ou antecipação do abono de permanência.

Atuação para pagamento do auxílio-transporte em prol dos servidores que se deslocam por meio de veículo próprio independentemente de processo judicial, definitivamente.

Atuação para o estorno da cota-parte descontada do auxílio-creche em prol dos servidores que possuem filhos até seis anos.

Cobranças de verbas retidas ou em atraso pela Administração Pública e sua devida atualização monetária.

Entre outras atuações pertinentes aos direitos da carreira, correção do saldo do PASEP, qualificação funcional, ambiente laboral especial, escala de trabalho, assédio moral, processos disciplinares, e defesa do próprio sindicato enquanto representante legítimo da categoria.

Foi um período de trabalho muito produtivo onde mais de 150 ações foram ajuizadas em diversas áreas, restituindo créditos vultuosos que são parte do patrimônio negligenciado pela Administração Pública, há tempos, a quem trabalha e merece receber: você, nosso Associado!

Boas Festas, são os votos de toda a equipe do Escritório Souza Leite, Henzel e Benevides Advogados Associados!



ASSÉDIO MORAL

Após quase 100 anos desde sua fundação, aqueles que não convivem com a UFV não conseguem compreender como o assédio moral é uma realidade diária em nossa instituição. Isso acontece de diversas maneiras, sendo algumas veladas e outras explícitas. Durante a greve, o assédio se manifestou de diversas maneiras, como a apresentação de documentos aos funcionários, ou a anexação de documentos em murais, para evitar a adesão ao movimento legítimo da categoria. Na ocasião, denunciemos



essas práticas e permanecemos atentos. Esperamos que a administração esteja envolvida para combater essas práticas que não contribuem para o objetivo da instituição. A luta por um ambiente de trabalho e estudo saudável é um esforço coletivo e contínuo. É fundamental que todos se sintam à vontade para denunciar situações de assédio e que haja um comprometimento real da administração em ouvir e agir. O conhecimento e a pesquisa prosperam em um ambiente onde todos se sentem valorizados e respeitados.

EDIÇÃO 01 - JANEIRO/2025

Assembleias de Encerramento das atividades do ano de 2024



Nos dias 18 e 20 de dezembro, ocorreram as últimas assembleias da ASAV Sindicato do ano de 2024 com seus filiados(as) nos campi de Florestal e Viçosa, envolvendo também os campi de Capinópolis e Rio Paranaíba. As assembleias contaram com a participação significativa de filiados(as) e foram marcadas



por sorteios de diversos prêmios, alguns adquiridos diretamente pela ASAV e outros gentilmente doados por parceiros do comércio local. Durante o evento, o presidente Evaristo Luciano repassou alguns informes a respeito do Plano verão, Pasep, sobre possíveis abertura da carteira de empréstimo do agros, plano de saúde, e destacou a necessidade de atenção redobrada contra golpes financeiros, alertando

os filiados(as) sobre os cuidados essenciais para evitar prejuízos, enfatizou também a importância dos aposentados, pensionistas e os da ativa permanecerem na luta e participando de todos os eventos.



EDIÇÃO 01 - JANEIRO/2025



A ASAV SINDICATO

*Deseja a todos e
todas um Feliz*

2025



A ASAV Sindicatos deseja a todos um **Feliz Ano Novo!** Em 2025, Reafirmamos nosso compromisso com a luta pelos direitos dos trabalhadores e pela melhoria das condições de vida de todos. Que este novo ano seja repleto de conquistas e vitórias. Sigamos unidos e firmes em nossa caminhada, sempre em busca de um futuro mais justo e digno para todos. Juntos, podemos fazer a diferença!

CONVÊNIOS



Expediente



Informativo Trimestral da ASAV (Associação dos Servidores Administrativos da UFV)

Gestão 2024-2026

Rua do Pintinho, 355 Bela Vista Viçosa-MG CEP: 36570-210

Tel.: (31) 3899-5219 Fax: (31) 3899-5218

www.asavufv.org.br e-mail: imprensa.asav@gmail.com

Material produzido por: Diretora de Comunicação Teresinha de Jesus Ferreira, Presidente Evaristo Luciano Rosa e Estagiário de comunicação social Wallace Dias do Nascimento

Diagramação: InfoCept - e-mail: infocept.ci@gmail.com

SEDE VIÇOSA- MG
RUA DO PINTINHO, Nº 355, BAIRRO BELA VISTA, CEP 36570-210
TEL (31) 3899-5219 / WHATS (31) 3899-5218
EMAIL: ADMINISTRACAO@ASAVUFV.ORG.BR

SUB SEDE FLORESTAL-MG
RUA SÃO SEBASTIÃO, Nº 354, CENTRO, CEP 35690-000
TEL (31) 3536 2125 / WHATS (31) 99850 7496
SITE: WWW.ASAVUFV.ORG.BR